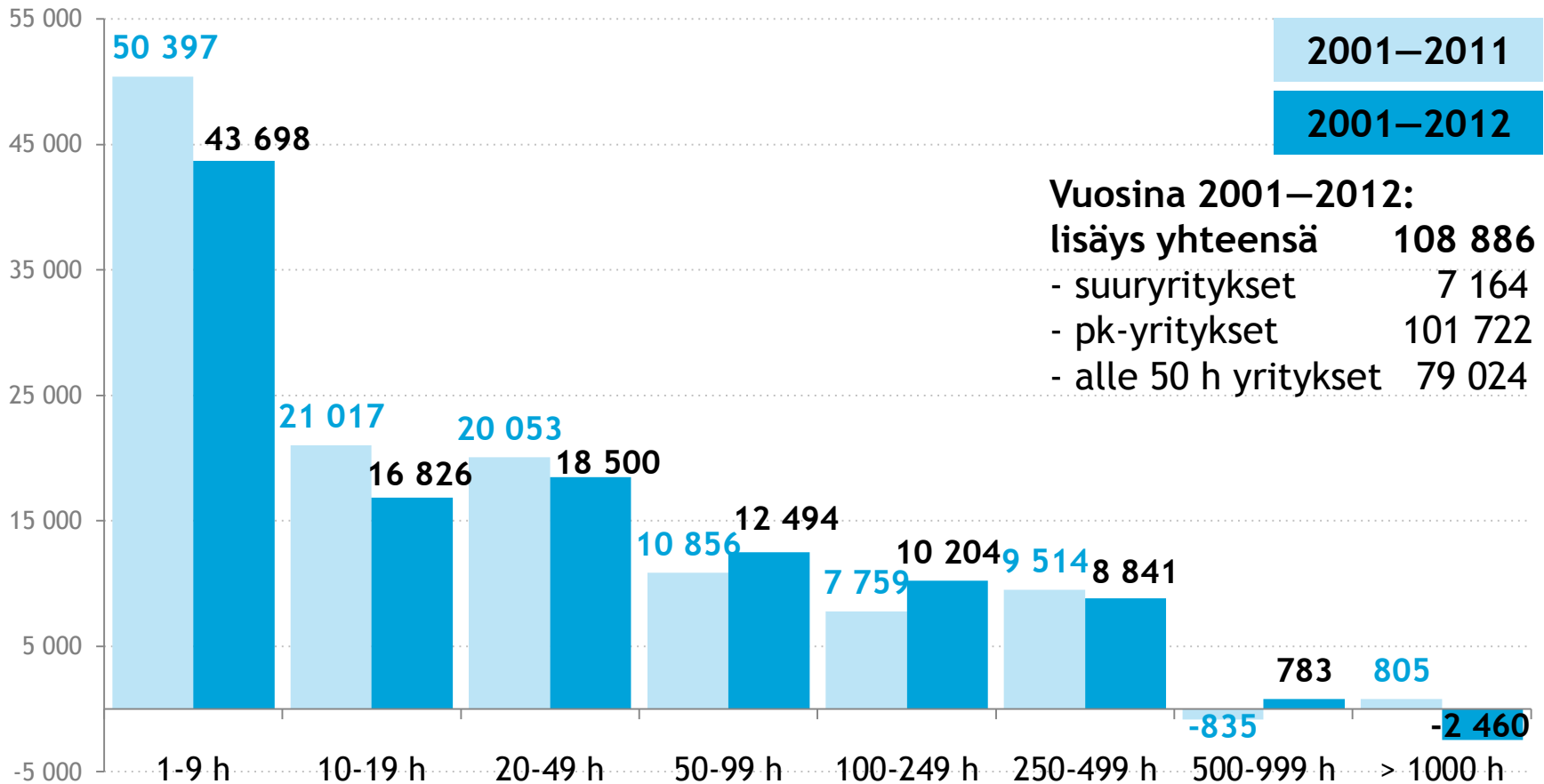


# Henkilöstömäärän muutos 2001–2011 ja 2001–2012 yritysten kokoluokittain, henkilöä



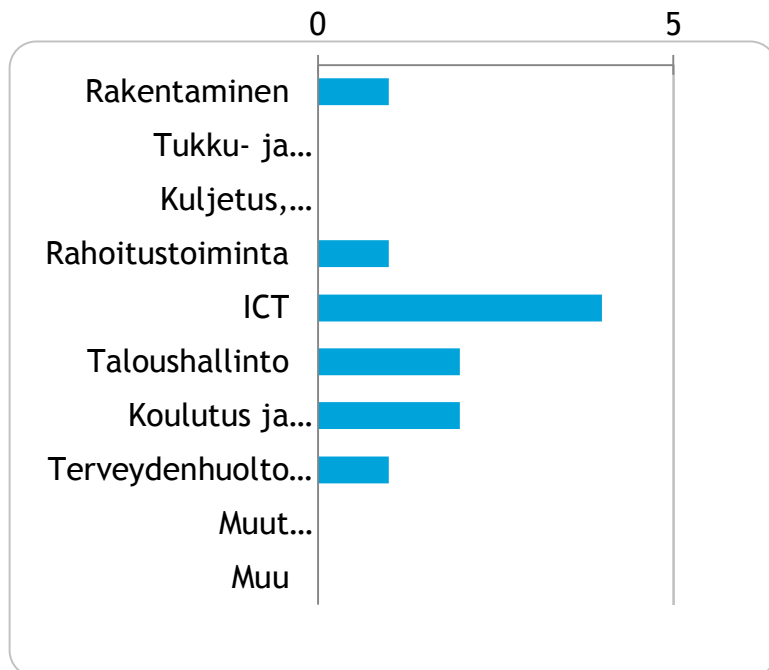
Lähde: Tilastokeskus. Yritysrekisteri 2012.

Henkilömäärät muunnettu kokopäiväisiksi työpaikoiksi, pl. maa- ja metsätalous

# Miten pk-yritykset hyötyvät työvoiman liikkuvuudesta Pohjoismaissa?

Yrityskysely 18.-21.8.2016

## Toimiala



Tulevaisuuden liikkuvuus ja yhteistyö Pohjolassa

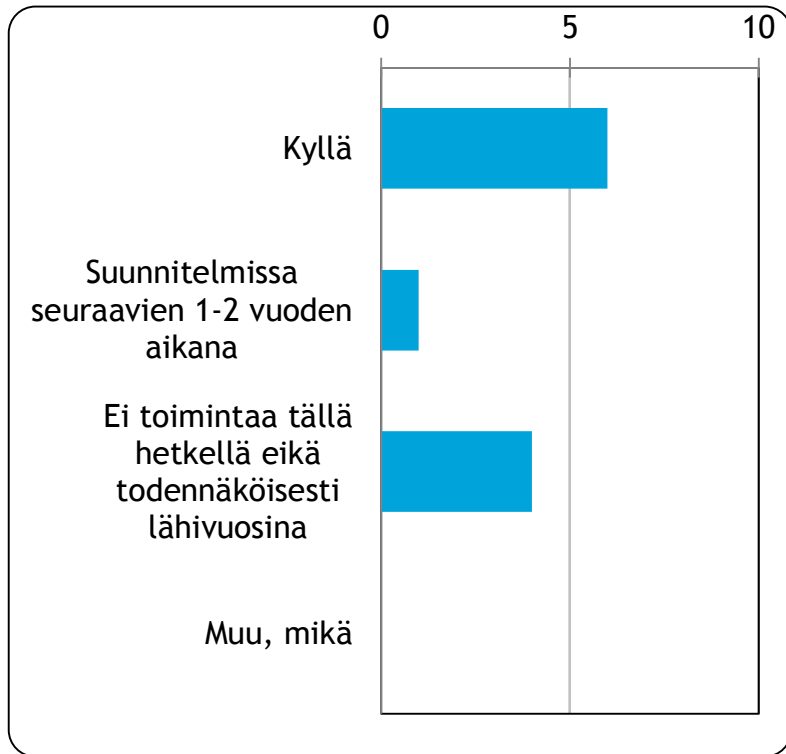
Framtidens mobilitet och samarbete i Norden

26.8.2016

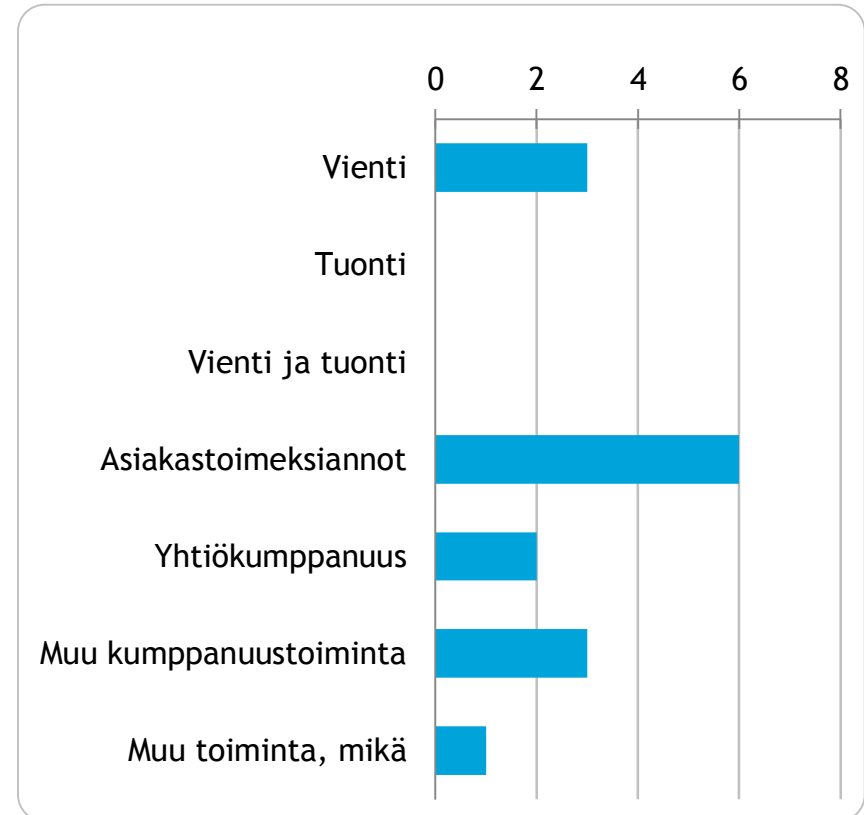
Kaisa Välivehmas  
Helsingin Yrittäjät

# Yrityskysely 18.-21.8.2016

Onko toimintaa muissa Pohjoismaissa?

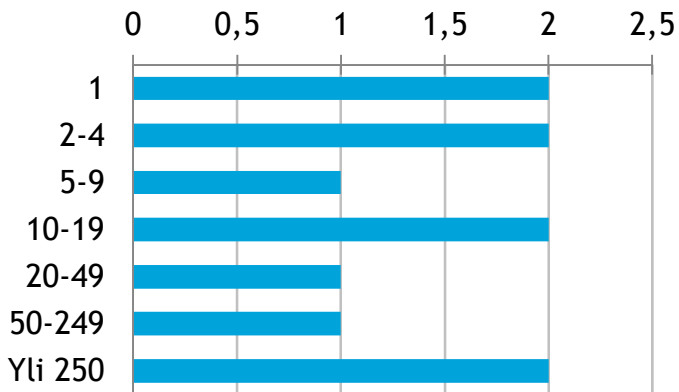


Mitä toimintaa on muissa Pohjoismaissa?

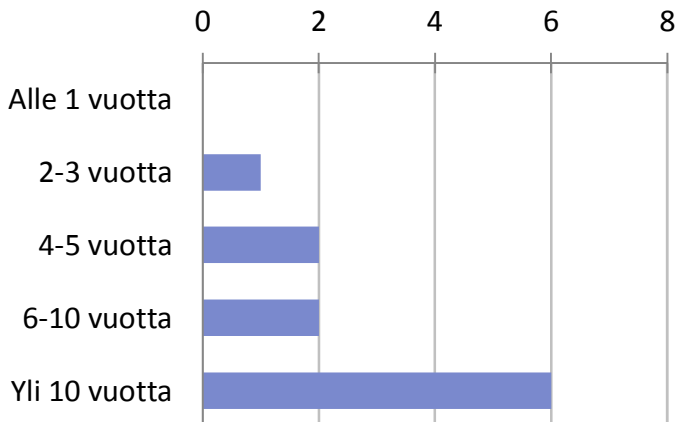


# Yrityskysely 18.-21.8.2016

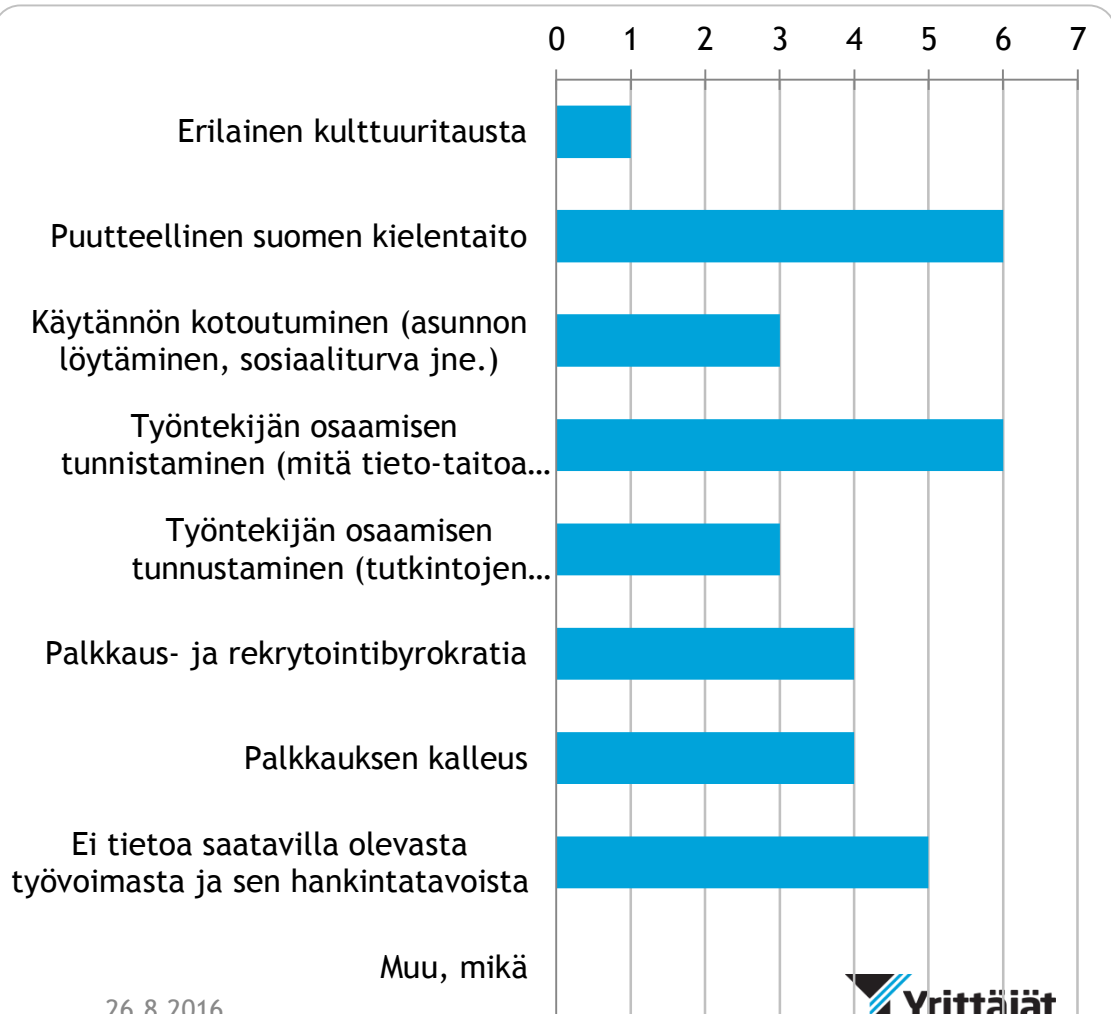
## Yrityksen koko



## Yrityksen ikä



## Rekrytoinnin haasteita



26.8.2016

# Rekrytoinnin hyötyjä

	1 ei hyötyä	2 vähäinen hyöty	3 melko paljon hyötyä	4 erittäin paljon hyötyä	Yhteensä	Keskiarvo
Uudenlaisten toimintatapojen jalkautuminen yritykseen	0	1	5	5	11	3,36
Uudenlaisen liiketoimintaosaamisen tuominen yritykseen	0	1	5	5	11	3,36
Kansainvälisen toimintaympäristöosaamisen tuominen yritykseen	0	0	5	6	11	3,55
Uuden osaamisen saaminen yritykseen	0	0	4	7	11	3,64
Lähtömaan kielitaidon hyödyntäminen	0	1	8	2	11	3,09
Lähtömaan kulttuurin tuntemus	0	2	8	1	11	2,91
Lähtömaan liiketoiminta tai - muut verkostot	0	0	7	4	11	3,36
Lähtömaan byrokratian tuntemus	0	3	4	4	11	3,09
Lähtömaan koulutusjärjestelmän tuntemus	1	5	4	1	11	2,45
Yhteensä	1	13	50	35	99	3,2

26.8.2016

# Miksi ja miten edistäisit työvoiman liikkuvuutta Pohjoismaiden sisällä?

**Yhteispohjoismainen portaali** eli esim. yhteispohjoismainen mol.fi. Asiantuntevien rekrytointipalveluiden uudenlaiset toimintamallit. Laajempi **osaajien tarjonta**, kun työmarkkinat ovat suuremmat. Ehdottomasti laajentaa perspektiiviä, **vaihto-ohjelmat** oppilaitosten kanssa? **Osaamisen tunnistaminen, rohkeutta lisää**. Kansainväliset rekry sivut, LinkedIn-rekryn osaaminen, **perheiden mukaan tuonnin helpottaminen**. Suomi tarvitsee kipeästi kv-osaamista sekä **kv-rahoitusta**. Hoitajia on siirtynyt töihin Norjaan ja Ruotsiin. Uskoisin, että sote-alalla liikkuvuus toimii melko hyvin. Suomen sote-alan palkat eivät houkuttele muita pohjoismaalaisia. Monella alalla, varsinkin b2b, **Pohjoismaat on samaa markkina-alueetta -> lisää kasvua ja tehokkuutta**. Henkilöstö oppii toinen toisiltaan, ja yrittäjä henkilöstöltä. **Yhteiset projektit ja verkostomainen toiminta ennen pysyviä työsuhteita.** 26.8.2016

# Mitä tukea pk-yrittäjät tarvitsevat?

Rohkeus ja **onnistumistarinat**. Julkisen tuen hakemisen **konsultoinnin lisääminen**. Oma pakka pitää olla ensin hallussa. Aktiivista markkinointitahoa, joka auttaa rekryämisessä. **Paikallisia verkostoja**. Hyvät **digitaaliset työvälineet**. **Kohtaamispaikkoja** työnantajille ja työnhakijoille (myös verkossa, ml. helposti käytettävät videohaastattelut). Vertaistukea.

# Vinkkejä päättäjille ja kehittäjille

Maarajat yritysten kannalta yhtä merkityksettömiä kuin toimialarajat. Niin kuin pitäisikin olla. Silti mielikuvissa vaikeaa ryhtyä vientiyhtiöksi. Ei suurin osa suomalaisistakaan potentiaalisista asiakkaista ole meistä kuullut, ennen kuin markkinoidaan. Suomalaiset pitäisi myös saada liikkumaan hanakammin, tarvitsemme uusia näkökulmia, markkinointiosaaminen ja viestintä pidettävä tärkeässä roolissa koulutuksessa eikä koulutusresursseja saa enää vähentää. Byrokratia Suomessa kaiken maailman hygieniapasseineen on tehnyt uusia esteitä joustavuudelle. Ottakaa yrittäjiä mukaan päätöksentekoon. Olkaa avoimia uusille ennennäkemättömille toimintatavoille. Suomi ei voi jäädä yksin eikä eristäytyä maailman menosta ja vauhdista! Pohjoismainen verkkopalvelu, jossa voi hoitaa kaikki työnantajamaksut, ilmoitukset jne.



---

# Kiitos - tack !

[kaisa.valivehmas@yrittajat.fi](mailto:kaisa.valivehmas@yrittajat.fi)

+358 443051067

